



delmont imaging



Politique éthique

La politique éthique décrit la façon dont Delmont imaging s'engage dans le domaine économique et social.

Nous, Delmont imaging, avons rédigé la présente politique dans le but d'identifier la conduite, les valeurs et les principes qui doivent guider notre travail et nos décisions au sein de notre entreprise, avec nos partenaires et dans notre communauté afin de remplir notre mission :

Améliorer les soins et la prise en charge de toutes les patientes, quels que soient leur âge et leur devenir, en apportant à la profession des solutions innovantes, efficaces et moins traumatisantes.

Nous nous engageons à respecter ces principes dans tout ce que nous faisons, afin que nos activités reflètent positivement nos collaborateurs et notre entreprise.

Contenu

Nos engagements éthiques.....	4
Environnement de travail sûr.....	5
Responsabilité vis-à-vis de la politique éthique.....	5
Équité et respect.....	5
Vie privée des collaborateurs.....	6
Anti-discrimination et anti-harcèlement.....	6
Santé, sûreté et sécurité.....	6
Protection et utilisation des biens de l'entreprise.....	6
Signalement de mauvaise conduite et absence de représailles.....	7
Pratiques professionnelles fiables.....	8
Politique qualité et fiabilité de la fabrication.....	8
Respect des lois relatives à la santé publique.....	8
Confidentialité des données à caractère personnelles.....	8
Respect et confidentialité de la propriété intellectuelle.....	8
Contrôle des importations et exportations.....	9
Contrôle contre le blanchiment d'argent.....	9
Contrôle contre la corruption.....	9
Contrôle des conflits d'intérêts.....	10
Contrôle des minéraux de conflits.....	11
Transparence avec les professionnels de santé.....	11
Exactitude des registres de la société.....	11
Relations avec la communauté vertueuses.....	12
Relations entre les collaborateurs et la société Delmont imaging.....	12
Relations entre les collaborateurs.....	12
Relations avec nos clients et nos utilisateurs.....	12
Relations avec la communauté scientifique et médicale.....	12
Relations avec nos fournisseurs et partenaires commerciaux.....	13
Relations avec nos concurrents.....	13

Relations avec les autorités	14
Relations avec les auditeurs indépendants	14
Information et entrée en vigueur.....	15

Nos engagements éthiques

➤ Participer au progrès humain

Pour les patientes et nos utilisateurs, nous ne nous contentons pas de suivre l'évolution de la médecine. Nous voulons être un moteur actif du progrès médical et technologique en gynécologie et sommes constamment à la recherche de nouvelles idées et d'améliorations. C'est une valeur clé pour établir des partenariats avec nos clients basés sur le soin de la femme qui, en fin de compte, doit bénéficier de nos efforts.

➤ S'engager dans des relations de confiance

Pour nos partenaires, nous voulons être l'interlocuteur de confiance et de proximité qui soit toujours présent, quand ils ont besoin de nous. Nous nous engageons ainsi à œuvrer avec un sens aigu de l'honnêteté et de l'intégrité dans toutes nos relations.

➤ Faire preuve d'empathie

Une atmosphère ouverte qui favorise l'émergence de nouvelles idées a été cruciale pour le développement dynamique de notre entreprise. Nous voyons le monde à travers les yeux de nos utilisateurs, ce qui nous permet d'adapter nos produits et services précisément à leurs besoins. C'est cette approche ainsi qu'une communication ouverte qui nous permettent d'accomplir le type de collaboration qui rend possible des réalisations exceptionnelles.

Environnement de travail sûr

Responsabilité vis-à-vis de la politique éthique

Nous demandons à tous nos collaborateurs, y compris la direction, de se conformer personnellement au contenu de notre engagement éthique. Il est distribué lors de son adoption et annuellement par la suite, à chaque employé, dirigeant et administrateur de la société, ainsi qu'à chaque nouvel employé au début de son emploi.

Ainsi il s'applique à tous les collaborateurs de Delmont imaging, dans le monde entier. Nous attendons d'eux qu'ils intériorisent ces valeurs et principes et les appliquent dans leur travail. Chaque collaborateur joue un rôle important dans le processus de prise de décision éthique et, par conséquent, joue un rôle important dans la mise en œuvre du présent engagement de la société.

La direction a une responsabilité particulière et doit agir en modèle. Nous attendons de la direction de l'entreprise qu'elle adhère pleinement à ces valeurs et principes et qu'elle partage son importance aux personnes avec lesquelles elle travaille. Elle défend toujours les intérêts de l'entreprise, y compris sa réussite économique. Elle encourage activement la collaboration ainsi que l'interaction digne de confiance entre les différents services de l'entreprise. Les affectations et les responsabilités sont déléguées de manière claire et cohérente.

Le respect de cet engagement est une condition d'emploi chez Delmont imaging. Nous devons tous le lire et le comprendre, ainsi que nos politiques et procédures, et nous efforcer de respecter les principes d'intégrité et d'éthique énoncés. Aucune renonciation à cet engagement ne peut être tolérée. Tout employé qui viole cet engagement sera soumis à des mesures disciplinaires. Le fait que nos concurrents puissent se comporter différemment n'est pas une excuse pour ne pas respecter le niveau d'exigence professionnelle exigé des collaborateurs de Delmont imaging. Nous ne compromettons pas ces responsabilités afin d'atteindre les plans financiers ou de maximiser les profits.

Il incombe à chaque responsable de s'assurer que les lois et les exigences de cet engagement sont connus et respectés dans son service. Ils sont responsables des violations qui auraient pu être évitées ou rendues plus difficiles par une supervision adéquate. Si des violations sont connues, ils sont tenus de les signaler immédiatement.

L'organisation interne de notre entreprise prend en considération les objectifs de cet engagement. L'application du principe de double contrôle, la séparation des fonctions incompatibles et une documentation complète permettent de prévenir les irrégularités et de faciliter la reconnaissance et la correction des incohérences éventuelles.

Équité et respect

Nous reconnaissons que tous les collaborateurs et les personnes en général doivent être traités avec respect et dignité et doivent avoir accès aux droits et libertés énoncés dans la Charte des droits des humains des Nations Unies et nous agissons en conséquence.

Nous n'autorisons pas le travail des enfants ou forcé par notre société, et nous ne travaillons pas non plus avec des partenaires commerciaux qui emploient des enfants ou du travail forcé.

Nous respectons la liberté d'association des travailleurs telle que définie par les lois locales. Nos collaborateurs sont en mesure de parler ouvertement avec la direction de leurs conditions de travail sans être menacés de représailles ou d'intimidation.

Nous offrons des salaires et des avantages sociaux qui ne sont pas inférieurs aux salaires minimums établis par la loi ou dans la pratique de l'entreprise et les horaires de travail sont conformes à la durée légale du travail du pays dans lequel nous opérons. En aucun cas, nous ne forçons les collaborateurs à faire des heures supplémentaires excessives.

Vie privée des collaborateurs

Nous respectons la vie privée. Les dossiers personnels et médicaux, le salaire, les avantages sociaux et les conditions d'emploi sont considérés comme confidentiels et l'accès à ces informations est limité. Les renseignements personnels ne sont divulgués à des tiers qu'avec l'approbation de l'employé, sauf pour satisfaire aux exigences légitimes émanant d'autorités compétentes.

Les articles personnels, les messages ou les informations que vous considérez comme privés ne doivent pas être placés ou gardés n'importe où sur le lieu de travail de Delmont imaging, comme dans les systèmes téléphoniques, les systèmes informatiques, les bureaux. La direction de Delmont imaging a le droit d'accéder à votre ordinateur, à votre courriel, à votre boîte vocale et à vos zones de travail ainsi qu'à toute autre installation de Delmont imaging. Les employés, cependant, ne doivent pas accéder à l'espace de travail d'un autre employé, y compris les fichiers électroniques, sans l'approbation préalable de la direction.

Anti-discrimination et anti-harcèlement

Nous nous engageons, dans le cadre des lois et statuts en vigueur, à offrir un lieu exempt de toute forme de discrimination et de harcèlement. Nous exigeons l'égalité des chances et de traitement pour nos collaborateurs.

Cela concerne, par exemple, toute discrimination des collaborateurs fondée sur le sexe, l'origine raciale, ethnique ou culturelle, le handicap, leur origine sociale, leurs convictions politiques et religieuses ou croyance, l'âge ou l'orientation sexuelle. Cela inclut également l'exclusion de tout comportement inacceptable envers les collaborateurs, tel que la violence physique, le harcèlement sexuel ou personnel, lié aux gestes, au contact physique et à l'utilisation d'un langage approprié.

Ce traitement s'applique à toutes les phases de la relation de travail : l'embauche, la formation et les promotions. Les collaborateurs doivent se comporter d'une manière appropriée sur le lieu de travail et qu'ils appliquent les normes normales de courtoisie et de considération dans leurs relations avec leurs collègues, ainsi qu'avec toute autre personne qui peuvent avoir des relations avec l'entreprise.

Santé, sûreté et sécurité

Nous fournissons à nos collaborateurs et nos visiteurs un environnement de travail sûr et sain. Nous ne ménageons aucun effort pour prévenir les accidents et améliorer continuellement la sécurité au travail. Nous identifions les risques professionnels ainsi que les risques externes et mettons en œuvre des programmes proportionnés aux risques afin de prévenir ou d'atténuer activement les risques communément connus. Les conditions de santé et de sécurité des collaborateurs doivent être conformes à la législation.

Vous devez signaler immédiatement à la direction appropriée tout incident ou blessure subie sur le lieu de travail, ou toute préoccupation en matière d'environnement, de santé ou de sécurité que vous pourriez avoir. Des mesures appropriées et opportunes seront prises pour corriger les conditions dangereuses.

Protection et utilisation des biens de l'entreprise

Vous êtes responsables de la protection des actifs de Delmont imaging, y compris ses actifs physiques comme les installations, l'équipement et l'inventaire, et les actifs intangibles comme les brevets, les droits d'auteur et les secrets commerciaux. Cela exige que vous protégiez tous les biens appartenant à la compagnie qui vous sont assignés ou tout équipement appartenant à un fournisseur ou à un client qui est confié à Delmont imaging.

Utilisez et maintenez ces actifs avec le plus grand soin et le plus grand respect, en évitant le gaspillage, l'abus, le vol et la négligence. Soyez conscient des coûts et attentif aux possibilités d'améliorer la performance tout en les réduisant.

Les actifs de Delmont imaging ne peuvent être utilisés qu'à des fins commerciales légitimes. L'utilisation des biens de à des fins autres n'est autorisée qu'avec l'approbation des responsables ayant l'autorité de permettre un tel usage.

Signalement de mauvaise conduite et absence de représailles

Nous encourageons tous nos collaborateurs à signaler les déviations des principes exprimés dans cet engagement et les activités illégales sur le lieu de travail et nous les protégeons contre les représailles.

Si vous en avez connaissance, vous devez en informer votre responsable, ou s'il est en est la cause, son responsable hiérarchique, ou à défaut, ethics@delmont-imaging.com ainsi que vous devez signaler toute activité illégale, notamment toute violation des lois liées aux dispositifs de santé, des lois de confidentialité, des lois sur l'environnement ou de toute autre loi, règle ou réglementation étatique ou étrangère à l'autorité réglementaire appropriée.

Vous pouvez effectuer tout signalement de manière anonyme, mais il peut être plus facile d'enquêter si vous vous identifiez. Et, bien entendu, nous ne serons pas en mesure d'assurer un suivi si vous ne vous identifiez pas. Sauf décision contraire, le responsable qualité sera chargé de gérer l'enquête sur tout rapport de violation du présent engagement.

Nous ne tolérerons pas de représailles contre toute personne qui, de bonne foi, soumet une préoccupation ou une plainte concernant le respect du présent engagement. De même, nous ne tolérerons pas de représailles contre toute personne qui participe à une enquête menée conformément aux procédures de la société ou aux procédures disponibles en vertu de toute loi. Toutes mesures de représailles à l'encontre d'un employé parce qu'il a, de bonne foi, demandé de l'aide ou déposé un rapport fera l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

Pratiques professionnelles fiables

Politique qualité et fiabilité de la fabrication

Nous assurons la sécurité, la qualité et la performance de nos produits au plus haut niveau de certification disponible aujourd'hui. Nous avons mis en place une politique qualité et un système de management de la qualité conformément à la norme internationale ISO 13485. Toutes nos équipes sont impliquées dans la mise en place de ce système et doivent le respecter, et ce, depuis la conception à leur fabrication, et jusqu'à leur élimination.

Respect des lois relatives à la santé publique

Nous respectons les exigences réglementaires applicables relatives à la santé publique, aux dispositifs médicaux et aux investigations cliniques dans tous les pays où nous opérons. Nos dispositifs médicaux sont mis sur le marché uniquement lorsque ces exigences ont été remplies. Un responsable de la conformité de l'entreprise est nommé à cet égard et est le référent pour toutes questions des autorités, du personnel et de nos partenaires.

Confidentialité des données à caractère personnelles

Nous respectons les droits relatifs à la protection des données à caractère personnelles et informons les personnes, les entreprises et les organisations de la collecte et du traitement de leurs données. Celles-ci ne sont autorisées qu'à des fins commerciales spécifiques et légitimes. Nous nous conformons aux exigences des lois nationales applicables en matière de protection des données et protégeons les données contre tout accès non autorisé.

Nous n'utiliserons ni ne divulguons à un tiers aucune information personnelle qui n'est pas considérée comme relevant du domaine public, sans autorisation expresse. Nous protégerons ces informations contre toute perte et les garderons confidentielles en interne à moins que la diffusion ou la divulgation ne soit correctement autorisée. Cela inclut la conformité aux lois sur la confidentialité des patientes, aux lois sur les échanges électroniques et aux lois et réglementations similaires visant à protéger la confidentialité et l'intégrité des informations personnelles ou sensibles.

A ce titre, un responsable de la protection des données a été nommé, et un engagement de confidentialité est rédigé et nous invitons nos collaborateurs et nos partenaires à s'y reporter. Tout comme le présent engagement, chaque employé de Delmont imaging doit le consulter et l'accepter lors de son embauche.

Respect et confidentialité de la propriété intellectuelle

Nous respectons les droits de la propriété intellectuelle des tiers. Nous ne violerons pas sciemment les droits d'auteur, les marques ou les brevets d'une partie, et nous ne nous approprierons pas illégalement les secrets commerciaux d'une partie.

De même, nous devons préserver et protéger les informations commerciales exclusives et confidentielles appartenant à Delmont imaging, nos clients, nos fournisseurs et toutes autres personnes avec lesquelles nous avons des relations contractuelles. Cette propriété intellectuelle est un actif important qui aide la société à se distinguer dans un environnement commercial concurrentiel et qui résulte souvent d'un investissement important des ressources de la société.

Par conséquent, vous devez prendre des mesures pour protéger la propriété intellectuelle de la société et éviter d'enfreindre les droits de propriété intellectuelle d'autrui. La divulgation non autorisée est interdite, même après avoir quitté votre emploi chez Delmont imaging. De même, il arrive souvent que des personnes ont accès ou conservent les informations confidentielles ou sensibles de leurs anciens employeurs. Nous attendons des collaborateurs qu'ils respectent les secrets commerciaux de leurs anciens employeurs et leurs obligations légales envers ces derniers. Il est interdit aux collaborateurs de Delmont imaging d'utiliser les informations confidentielles ou exclusives de leur ancien employeur dans le cadre de leur travail pour Delmont imaging.

Pour éviter toute divulgation non autorisée, ne fournissez jamais d'informations confidentielles à une partie extérieure ou n'acceptez jamais de telles informations de quiconque, à moins que Delmont imaging n'ait un accord de confidentialité contraignant avec cette partie. Ne discutez jamais avec une personne non autorisée d'informations que Delmont imaging considère comme confidentielles ou que Delmont imaging n'a pas rendues publiques. De plus, vous ne devez pas discuter de ces informations, même avec des collaborateurs autorisés de Delmont imaging, si vous êtes en présence d'autres personnes qui ne sont pas autorisées. Vous ne devez pas non plus discuter de ces informations avec les membres de votre famille ou avec vos amis, car ils pourraient innocemment ou involontairement transmettre ces informations à quelqu'un d'autre.

Enfin, Delmont imaging a pour objectif commercial légitime d'être un principal concurrent sur le marché. Cependant, toutes les informations relatives aux concurrents de Delmont imaging doivent être obtenues légalement. Delmont imaging et ses collaborateurs ne chercheront pas à obtenir ou à accepter des informations confidentielles ou concurrentielles par le biais de fausses déclarations, de la coercition ou de moyens illégaux ou inappropriés.

Contrôle des importations et exportations

Nous, en tant qu'entreprise opérant à l'international, se conformons aux lois et réglementations affectant les activités d'importation et d'exportation. Le non-respect de ces réglementations peut avoir de très graves conséquences pour la société, y compris de lourdes sanctions administratives et pénales, la saisie des marchandises et le refus de privilèges d'exportation.

Ces échanges peuvent être soumis à des conditions strictes, nécessiter une licence ou une autre approbation et peuvent, dans certains cas, être interdits. Nous avons pour politique de ne pas faire d'affaires, sans l'approbation préalable de notre gouvernement avec des pays ou des tiers qui ont été identifiés comme faisant l'objet d'un embargo, de restrictions, d'un refus ou d'une interdiction d'importation ou d'exportation.

Nos produits ne doivent pas non plus être vendus, directement ou indirectement, comme des biens à doubles usages pour soutenir des activités interdites telles que la prolifération d'armes chimiques et biologiques, la technologie des missiles ou nucléaires.

Contrôle contre le blanchiment d'argent

Nous nous conformons aux lois visant à surveiller et à contrôler les opérations de paiements internationales. Nous ne soutenons pas l'entrée d'argent obtenu illégalement dans les flux d'argent légaux ("blanchiment d'argent"). Les paiements d'origine douteuse (par exemple les paiements provenant de pays à haut risque) sont soumis à un examen avant d'être acceptés. Les paiements en espèces ne sont pas acceptés.

Contrôle contre la corruption

Nous rejetons fermement toute forme de pots-de-vin et nous nous conformons à toutes les lois et réglementations applicables contre la corruption. Nous ne participons pas à la création d'incitations illégales dans nos relations commerciales avec des entreprises, gouvernements et professionnels de santé dans le but d'obtenir ou de conserver des affaires ou d'influencer les actions ou les décisions gouvernementales.

Nous réussissons sur le marché mondial uniquement sur la base de l'avance technologique de nos produits, de notre orientation client et de nos prix compétitifs. Aucun de nos collaborateurs n'est autorisé à offrir ou se voir offrir des cadeaux personnels ou d'autres avantages à des partenaires commerciaux. Les collaborateurs doivent également être conscients que les lois anti-corruption ne se limitent pas leurs seules actions mais elles s'appliquent également aux actions des tiers agissant en notre nom.

Lorsque vous sélectionnez des tiers, vous devez faire preuve de prudence et exercer une diligence raisonnable pour vous assurer que nous ne travaillons qu'avec des tiers qui s'engagent à respecter nos exigences éthiques.

Dans certains pays, l'échange de courtoisies telles que des cadeaux modestes, l'hospitalité et les divertissements font partie intégrante de la conduite des affaires. Même si elle est autorisée, la fourniture de cadeaux, de repas et de divertissements ne peut pas être conditionnée, expressément ou implicitement, à un accord d'un client pour acheter ou prescrire, ou recommander l'achat de produits Delmont imaging. Ils ne peuvent pas non plus être utilisés pour récompenser un client pour l'achat ou la prescription de produits Delmont imaging. De même vous ne devez jamais accepter un objet destiné à influencer de manière inappropriée votre prise de décision.

En outre, lorsque nous traitons avec des professionnels de la santé, il est important de se souvenir que, dans de nombreuses situations, ils peuvent être considérés comme des fonctionnaires. Dans le monde entier, les professionnels de la santé travaillent dans des établissements médicaux gérés par l'État et font office de chercheurs ou d'enseignants dans des établissements d'enseignement financés par l'État. En tant que tels, ces professionnels de la santé sont considérés comme des fonctionnaires au sens des lois anti-corruption.

Contrôle des conflits d'intérêts

Tout le monde peut être sujet à des conflits d'intérêts et de loyauté. Nous considérons qu'il est très important de les éviter chez Delmont imaging afin de ne pas nuire à nos activités. Nous attendons de nos collaborateurs qu'ils travaillent loyalement et fidèlement pour Delmont imaging et évitent tout conflit d'intérêts à tout moment.

Si vous, ou un des membres de votre famille ou amis proches, soupçonnez d'être en conflit d'intérêts, ou susceptible de l'être, vous devez le signaler. Votre superviseur va travailler avec vous pour déterminer si vous avez un conflit d'intérêts et, si c'est le cas, comment le traiter au mieux. Prenez l'initiative de divulguer chaque fois que vous avez un conflit potentiel ou apparent afin de protéger vos propres intérêts, ainsi que ceux de Delmont imaging.

Un conflit d'intérêt se produit lorsque votre intérêt personnel interfère, ou semble interférer, avec celui de Delmont imaging. Vous devez éviter les relations qui pourraient nuire à votre capacité à prendre des décisions objectives et éviter les avantages ou les récompenses liés aux affaires de Delmont imaging qui ne sont pas fournis par ou connus de Delmont imaging. Vous devez, par exemple, éviter tout ce qui suit :

- Des intérêts financiers significatifs ou des participations dans des fournisseurs, prestataires, clients ou concurrents,
- Tout accord d'emploi ou de consultation avec des fournisseurs, prestataires, clients ou concurrents,
- Recevoir des cadeaux, des divertissements ou des gratifications (autres qu'une valeur nominale) de la part de toute société ou de personnes,
- Être en position de superviser, de réviser ou d'exercer une quelconque influence sur l'évaluation du travail, le salaire ou les avantages d'un proche parent ou d'une personne avec qui vous avez une relation personnelle étroite au sein de Delmont imaging,
- Être dans la position de placer ou d'influencer les affaires de Delmont imaging avec une entreprise dans laquelle vous, votre famille ou des connaissances proches avez une participation ou un rôle dans la gestion,
- S'approprier des opportunités commerciales pour votre bénéfice personnel.

En outre, tout ce qui présente un conflit d'intérêt pour vous serait probablement aussi un conflit si cela concerne un membre de votre famille ou quelqu'un avec qui vous avez une relation personnelle étroite.

Si la direction détermine qu'il y a un conflit existant ou potentiel, la résolution de ce conflit peut exiger :

- De vous abstenir de l'activité, l'intérêt ou la relation envisagée,
- De mettre fin ou de modifier suffisamment l'activité, l'intérêt ou la relation existants dans une période de temps raisonnable,
- D'être transféré à un autre poste de travail,
- D'être congédié de l'emploi au sein de l'entreprise.

Contrôle des minéraux de conflits

Nous nous engageons dans l'objectif d'un approvisionnement de minéraux « sans conflit ». L'expression signifie que notre approvisionnement de minéraux tels que l'étain, le tantale, le tungstène, l'or et leurs dérivés, servant à la fabrication de nos produits ne proviennent pas de sources qui financent ou facilitent directement ou indirectement des conflits armés dans les pays concernés tels que la République démocratique du Congo, l'Angola, le Burundi, la République centrafricaine, la République du Congo, le Rwanda, le Sud-Soudan, la Tanzanie, l'Ouganda et la Zambie.

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils adoptent une approche appropriée en ce qui concerne les données de traçabilités et autres mesures pertinentes. S'ils ont connaissance d'éléments le long de leur chaîne d'approvisionnement qui mènent à la conclusion que l'objectif d'utiliser des minéraux sans conflit n'est pas respecté, ils en informeront immédiatement Delmont imaging. Sur demande, ils doivent pouvoir fournir les certificats, déclarations, rapports, audit(s) (y compris les rapports reçus par le sous-traitant de la part de ses sous-traitants et sous-fournisseurs) et toute autre information permettant d'étayer de manière adéquate leur affirmation selon laquelle leurs produits sont exempts de minéraux de conflits.

Transparence avec les professionnels de santé

Nous respectons l'intérêt d'assurer la transparence de nos relations avec les praticiens de santé. Nous sommes tenus, en vertu des lois de certaines juridictions à divulguer publiquement certains paiements et les transferts de valeur aux médecins et d'autres entités de santé avec lesquels nous collaborons, notamment pour la recherche et le développement de nos produits.

Afin d'aider à assurer la conformité avec les lois de divulgation applicables, vous devez collecter et déposer en temps voulu, les informations requises conformément aux procédures de l'entreprise pour la transparence

Exactitude des registres de la société

Nous rendons compte de nos transactions conformément aux principes comptables généralement admis et déclarons ne pas falsifier, déguiser ou fausser notre comptabilité. Tous les livres, registres et comptes de la société sont tenus conformément à toutes les réglementations, normes et politiques comptables et financières applicables de Delmont imaging, et doivent refléter complètement et précisément la véritable nature des transactions qu'ils enregistrent.

Ceci est obligatoire, peu importe si ces registres révèlent des résultats décevants ou une incapacité à atteindre les bénéfices prévus. Toute tentative de masquer les résultats opérationnels, résultats d'exploitation réels en reflétant de manière inexacte les revenus, les dépenses, l'actif ou le passif ne peut et ne sera pas tolérée.

Aucun compte ou fonds non divulgué ou non enregistré ne doit être établi à quelque fin que ce soit. Aucune entrée fausse ou trompeuse ne doit être enregistrée dans les livres et registres de la société pour quelque raison que ce soit, et aucun décaissement de fonds de la société ou d'autres biens de la société ne doit être effectué sans pièces justificatives adéquates.

Relations avec la communauté vertueuses

Relations entre les collaborateurs et la société Delmont imaging

En tant qu'employé, dirigeant ou directeur de Delmont imaging, vous serez considéré comme le reflet de la société. On attend de vous que vous soyez loyaux et fidèles aux principes d'honnêteté, d'intégrité et d'équité, de manière à donner de la crédibilité à vous-même et à la société. La prise de décision éthique exige une compréhension des valeurs et des principes de Delmont imaging détaillé dans le présent engagement, associée à un bon jugement personnel.

Relations entre les collaborateurs

Nous reconnaissons la diversité des personnes et leurs différences individuelles et les valorisons comme un enrichissement. Un bon travail d'équipe entre tous les collaborateurs, caractérisé par un respect mutuel, de l'empathie ainsi qu'une interaction ouverte et honnête entre eux, est la base de notre succès. Nous nous efforçons d'offrir à tous les collaborateurs des options stimulantes et épanouissantes pour leur développement personnel et professionnel.

Nous souhaitons employer des personnes intègres que nous croyons capables de fournir des performances supérieures et pérennes. Nous attendons de tous les collaborateurs qu'ils s'acceptent et se respectent les uns les autres comme égaux, avec une attitude de coopération, de courtoisie et de considération.

Delmont imaging ne tolérera aucune conduite illégale de la part d'un employé qui harcèle, menace, perturbe ou interfère avec l'activité d'un autre employé ou qui crée un environnement de travail intimidant, offensant ou hostile.

Si vous constatez que des circonstances indépendantes de votre volonté vous empêchant de travailler de manière sereine, parlez-en à votre responsable dès que possible afin qu'il ou elle puisse prendre des mesures correctives. Si c'est ce dernier qui est concerné adressez-vous au responsable qualité.

Relations avec nos clients et nos utilisateurs

Delmont imaging est fier des relations solides et réputées que nous avons établies avec nos clients et nos utilisateurs. Nous travaillons constamment avec eux pour répondre à leurs besoins. Ces relations sont essentielles à notre succès.

Nous nous livrerons à une concurrence loyale et éthique pour toutes les opportunités commerciales. Lorsque nous sommes impliqués dans des préparations d'offres ou des négociations de contrats, toutes les déclarations, communications et représentations aux clients potentiels doivent être complètes et exactes. Une fois attribués, tous les contrats doivent être exécutés en conformité avec les spécifications et aux exigences du contrat.

Ne déformez pas ou n'exagérez les propriétés de nos produits ou services, même si une représentation honnête signifie potentiellement perdre une vente. Si le silence sur un fait peut tromper un client, divulguez l'information. Communiquer clairement et avec précision pour que les clients comprennent les caractéristiques et les avantages, mais aussi les limites de nos produits.

Relations avec la communauté scientifique et médicale

Nous nous engageons auprès des professionnels de la santé et la communauté scientifique afin de faire progresser les pratiques médicales les plus vertueuses pour les patientes et la santé publique en général. Nous choisirons toujours les bénéfices patientes à court et à long termes, même si cela signifie des retombées économiques moindres pour Delmont imaging.

Nos interactions avec des professionnels de la santé, qui comprennent les médecins, les infirmières, les administrateurs d'hôpitaux ou de cabinets médicaux se font en accord avec les réglementations applicables strictes et doivent répondre à un objectif scientifique ou commercial approprié et éthique et doivent pas interférer avec le jugement médical indépendant du professionnel de la santé.

Relations avec nos fournisseurs et partenaires commerciaux

Nous attendons des tiers avec lesquels nous travaillons qu'ils respectent la législation en vigueur, qu'ils adhèrent à des pratiques commerciales éthiques et qu'ils satisfassent aux exigences énoncées dans le présent engagement, notamment en matière de travail, de santé, de sécurité et d'environnement. Dans le cadre de la sélection et des relations avec nos partenaires commerciaux, nous agissons également conformément aux principes d'anti-discrimination énoncés précédemment.

Nos fournisseurs sont une partie importante de la capacité de Delmont imaging à créer des produits et des services supérieurs pour nos clients. Nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils soient des personnes intègres et produisent des composants d'excellente qualité, avec des livraisons ponctuelles et à des prix compétitifs. Delmont imaging utilisera toujours les pratiques commerciales les plus éthiques dans la sélection des sources, la négociation et l'administration de toutes nos activités d'achat.

Nous reconnaissons que les violations graves de notre engagement éthique ne seront pas tolérées par nos fournisseurs et sous-traitants et peuvent entraîner la résiliation de notre contrat avec eux.

Relations avec nos concurrents

Nous menons une concurrence vigoureuse, mais loyale. Nous déclarons que nous reconnaissons et agissons conformément aux principes de la libre concurrence. Nous opérerons avec des pratiques commerciales loyales en conformité avec toutes les lois antitrust applicables.

Nous ne nous engagerons pas à des activités illégales telles que la fixation des prix, la répartition de la clientèle, les accords visant à limiter la production, les monopoles et les cartels ou boycotts ou tout autre accord qui restreint de manière inappropriée la concurrence ou interfère avec la capacité du système de marché libre à fonctionner correctement. Un accord formel avec un concurrent n'est pas nécessaire pour prouver une violation des lois antitrust. Une discussion générale suivie d'une action commune suffit souvent à démontrer l'existence d'un accord.

Les communications avec les concurrents doivent être évitées, sauf si elles concernent une entreprise commerciale légitime ou une activité d'association commerciale autorisée. Vous ne devez pas vous engager dans aucune communication avec un concurrent qui pourrait aboutir, ou même sembler aboutir, à une fixation des prix, la répartition des clients ou des marchés, des boycotts ou des limitations de production.

Nous protégeons la réputation et l'intégrité de l'entreprise par un comportement concurrentiel exemplaire et conforme à la loi. Une activité commerciale qui profite à tous sur le long terme ne peut exister que sur la base d'une concurrence libre et loyale, et lorsque les lois sont rigoureusement respectées.

Le respect des règles de concurrence libre et loyale s'applique aussi aux salons professionnels et aux réunions d'associations. Tous les collaborateurs sont tenus de mettre immédiatement fin aux conversations avec les concurrents et, si nécessaire, de quitter immédiatement les réunions lorsque celles-ci ne respectent pas les règles de la concurrence loyale et libre. La participation, même passive, à de telles réunions doit être immédiatement interrompue et un désaccord actif doit être exprimé avec tout ce qui a été convenu.

Relations avec les autorités

Nous devons mener nos activités dans le respect de toutes les lois et réglementations applicables. En tant que fabricant et fournisseur de dispositifs médicaux, Delmont imaging est soumis à des lois et des réglementations supplémentaires conçues pour protéger les patientes et améliorer la qualité des services de santé. Chacun d'entre nous est personnellement responsable du respect de ces obligations. Les responsables doivent s'assurer que les collaborateurs connaissent les exigences de la loi et comprennent l'importance de s'y conformer. Nous nous engageons à coopérer avec toutes les enquêtes, inspections et demandes d'information légitimes des gouvernements.

Si vous êtes contactés par une autorité gouvernementale de tout pays avec une telle demande, le service réglementaire doit en être informé afin qu'il puisse s'assurer que nous fournissions une réponse appropriée en conformité à la loi.

Il est important de noter que, comme vous pouvez le comprendre à la lecture du reste de ce code de conduite, le respect de la loi ne constitue pas la totalité de notre responsabilité éthique, mais la conformité à la loi est une condition minimale et absolument essentielle à l'exercice de nos fonctions.

Relations avec les auditeurs indépendants

Nous accueillons dans les meilleures conditions tous les auditeurs susceptibles d'intervenir chez Delmont imaging, quel que soit le cadre applicable de l'audit, qu'il soit certifiant, réglementaire ou fiscal.

Aucun employé, dirigeant ou directeur ne doit, directement ou indirectement, faire sciemment une déclaration fausse ou trompeuse ou omettre de déclarer un fait important à une personne en relation avec un audit. En outre, aucun employé, dirigeant ou directeur ne doit, soit directement ou indirectement, prendre des mesures pour contraindre, manipuler, tromper ou influencer frauduleusement tout auditeur indépendant dans l'exécution d'un audit.

Information et entrée en vigueur

La présente politique est communiquée individuellement à chaque employé lors de son embauche et annuellement pendant son entretien individuel. Toutes questions peuvent être adressées à policies@delmont-imaging.com.

Veuillez prendre le temps de vous familiariser avec cette politique. Elle est une ressource afin de comprendre nos principes et nos valeurs et ainsi savoir ce que l'on attend de chacun en tant que représentant de la société, et également nos partenaires, pour qu'ils sachent ce qu'ils peuvent attendre de nous.

Si vous vous trouvez dans une situation qui, selon vous, peut enfreindre la présente politique ou si vous avez des questions ou des préoccupations liées à celle-ci, veuillez en parler rapidement à votre responsable ou au responsable qualité. En cas de doute, la société souhaite que vous preniez le parti de la dénonciation et ne tolérera pas de représailles à l'encontre de quiconque pour une telle dénonciation. Il est de la responsabilité de tous les collaborateurs de contribuer à assurer le respect de cette politique.

